



Nathalie MEDEIROS : référente
Formatrice Consultante
Coach certifiée

- Expertise en évaluation des compétences
- Form'actions pour le CNFPT depuis 2011 sur les ateliers mobilité contrainte et choisie

Sabrina KABBAJ
Consultante et coach certifiée

- Bilan de compétences et mobilité professionnelle
- Coaching en évolution professionnelle

Des regards croisés en lien avec nos expériences diversifiées et complémentaires pour favoriser l'objectivité

- Evaluation des compétences transversales sous forme de mises en situation
- Une approche dynamique alliant bilan de compétences et coaching en développement pour favoriser l'autonomie, la connaissance de soi la réflexion et l'action

Avec qui ?

Des points forts

Pour quoi faire ?

Comment ?

Où ?

Quand ?

- Lancer une dynamique pour favoriser connaissance de soi, réflexion et action
- Identifier compétences, aptitudes, intérêts et motivations
- Construire un projet réaliste et réalisable
- Définir un plan d'action
- Aider à la prise de décision bénéficiaire/CD34

- Demande transmise par la CPP avec la fiche diagnostic et le CV de l'agent
- Echange préalable téléphonique consultante/bénéficiaire pour confirmer son adhésion au bilan
- Envoi de la convocation avec programmation de la réunion de restitution (CPP envoie l'invitation Teams)
- Puis déroulement en 3 phases :
 - investigation
 - évaluation des compétences transversales sous forme de 2 mises en situation : individuelle de 3h et semi-collective (2 agents) de 4h
 - conclusion : réunion de restitution CEP/bénéficiaire/consultantes avec remise d'un document de synthèse

- Présentiel**
 - 1720 avenue de l'Europe à Castelnau-le-Lez
 - 55 rue Romy Schneider à Montpellier
- et/ou**
- Distanciel**

- Vérification des disponibilités et contraintes du bénéficiaire
- Proposition d'un calendrier avec démarrage du bilan dans les 10 jours à compter de la demande de la collectivité

Nathalie MEDEIROS : référente
Formatrice Consultante
Coach certifiée

- Expertise en évaluation des compétences
- Form'actions pour le CNFPT depuis 2011 sur les ateliers mobilité contrainte et choisie

Agata RIBAY

Consultante et coach certifiée

- Bilan de compétences et mobilité professionnelle
- Analyse des pratiques managériales
- Formatrice en efficacité professionnelle

- Des regards croisés en lien avec nos expériences diversifiées et complémentaires pour favoriser l'objectivité
- Evaluation des compétences transversales sous forme de mises en situation
- Une approche dynamique alliant réflexion et action

Avec qui ?

EVALUATION DES COMPETENCES

12 heures réparties en entretiens individuels de 2 à 3 heures et d'une mise en situation semi-collective

Des points forts

Où ?

- Présentiel**
 - 1720 avenue de l'Europe à Castelnau-le-Lez
 - 55 rue Romy Schneider à Montpellier
- Distanciel**

Pour quoi faire ?

- Favoriser connaissance de soi, réflexion et action
- Identifier l'adéquation compétences/aptitudes et poste(s) cible
- Valider un projet réaliste et réalisable
- Aider à la prise de décision bénéficiaire/CD34

Comment ?

- Demande transmise par la CPP avec la fiche diagnostic, le CV de l'agent et les fiches de poste cibles
- Echange préalable téléphonique consultante/bénéficiaire pour confirmer son adhésion à l'évaluation
- Envoi de la convocation avec programmation de la réunion de restitution (CPP envoie l'invitation Teams)
- Puis déroulement en 3 phases :
 - analyse approfondie des pistes cible
 - évaluation des compétences transverses sous forme de mises en situation individuelles et semi-collective (2 agents) de 4h
 - conclusion : réunion de restitution CPP/bénéficiaire/consultantes avec remise d'un document de synthèse

Quand ?

- Vérification des disponibilités et contraintes du bénéficiaire
- Proposition d'un calendrier avec démarrage du bilan dans les 10 jours à compter de la demande de la collectivité